



Sicherheit im Unternehmen

**GUTE ARBEIT**

AUF DER SICHEREN SEITE MIT **Mplus**

## REGELBETREUUNG NACH ASIG/DGUV VORSCHRIFT 2

Sie haben den Eindruck, die allgemeinen Sicherheitsvorschriften sind für Ihr Unternehmen zu eng? Oder geht Ihnen der gesetzlich vorgeschriebene Arbeits- und Gesundheitsschutz zu weit? Sie möchten am liebsten Ihren eigenen „Stil“ in Sachen Arbeitssicherheit tragen?

Stilsicher und modern setzen wir mit Ihnen gemeinsam die vom Verband der Deutschen Unfallversicherer (DGUV) geforderten Inhalte einer sicherheitstechnischen Betreuung nach DGUV Vorschrift 2 um.

Ganz gleich wie Sie aufgestellt sind, ob Kleinunternehmer oder Mittelständler, ob hierarchisch gewachsenes Traditionsunternehmen oder dezentral organisierter Firmenverbund, egal ob Verwaltung, Produktion, Handwerk oder Handel – jedem Betrieb gewähren wir eine bedarfsgerechte und individuelle Betreuung durch unsere erfahrenen **Mplus**-Sicherheitsfachkräfte (Sifa).

Dabei spielt Ihre Eigenverantwortung und Mitbestimmung als Verantwortlicher eine bedeutende Rolle: moderner Arbeitsschutz versteht sich als Management-Prozess.



Lassen Sie sich von Ihrem persönlichen **Mplus**-Ansprechpartner wie von einem Coach durch die einzelnen Phasen der jährlichen Regelbetreuung führen.

Wissen Sie jederzeit wo Sie stehen. Bestimmen Sie das Ziel. Treffen Sie anhand unserer konkreten Lösungsvorschläge die richtigen Entscheidungen. Und fühlen Sie sich dabei kontinuierlich von unserer Expertise begleitet.

**Kurz und gut**, widmen Sie sich in Ruhe Ihrem Tagesgeschäft. Den großen Rest erledigen wir.



RUFEN SIE UNS AN  
Telefon +49 2241 933 96-0



SCHREIBEN SIE UNS EINE E-MAIL  
[info@mplus-management.de](mailto:info@mplus-management.de)



## STELLUNG VON FACHKRÄFTEN FÜR ARBEITSSICHERHEIT

Manchmal ist es wie im Profi-Fußball: neue Strategie, Stamm-Spieler verletzt oder Trainer tritt zurück. Verstärkung muss her und zwar JETZT!

Sie benötigen lang- oder mittelfristige Verstärkung für Ihr HSE-Team? Jemanden mit der entsprechenden Fachkompetenz, Erfahrung und Anpassungsfähigkeit? Eine sympathische Mplus-Persönlichkeit, die den Blick über den „Tellerrand“ ermöglicht und sich mit frischen Perspektiven und neuen Lösungsmöglichkeiten einbringt?

Sie benötigen interimweise eine Fachkraft für Arbeitssicherheit, die sich zügig einarbeitet und für die Übergangszeit die Aufgaben nach DGUV Vorschrift 2 übernimmt bis Sie die Stelle neu besetzt haben?

Die Stellung einer Fachkraft für Arbeitssicherheit bedeutet für uns, nach Ihren individuellen Anforderungen

das passende Personal auszuwählen und in Voll- oder Teilzeit für Ihr Projekt zur Verfügung zu stellen.

Zur Sicherung der Qualität und als Ingenieurbüro mit einzigartigem Qualitäts-Anspruch begleiten wir dabei unsere Mplus-ler im Hintergrund. Regelmäßige Feedbackgespräche mit Ihnen sowie mit unseren Mitarbeitern, projektspezifische Fortbildung und moderierter Erfahrungsaustausch innerhalb eines interdisziplinären Teams sind dabei fester Bestandteil unserer Leistung. Auf Wunsch kann sogar eine Auditierung unserer Tätigkeiten bei Ihnen vor Ort erfolgen.

## ERSTELLUNG VON GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNGEN

**Nicht gerade ein Hobby – aber eine der wichtigsten Nebensachen der Welt.**

Die Rede ist von dem zentralen Instrument im Arbeitsschutz. Der Gesetzgeber nimmt jeden Arbeitgeber in die Pflicht und Verantwortung eine Gefährdungsbeurteilung regelmäßig durchzuführen und zu dokumentieren.

Ist Ihre Gefährdungsbeurteilung älteren Semesters und muss dringend auf Stand gebracht werden? Sie möchten ein einfaches und praktikables Konzept implementieren, dass Ihre Führungskräfte eigenhändig weiterführen können?

Oder möchten Sie der Betriebsblindheit entgegenwirken und wünschen sich den Expertenblick von Außen?

Mplus unterstützt Sie tatkräftig bei der Durchführung in Konzeption, Moderation, mit fachlicher Expertise, umsetzbaren Lösungen und größter Sorgfalt. Dabei stimmen wir gemeinsam die passende Vorgehensweise ab. Mit dem Ergebnis einer unternehmensspezifischen Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung tun Sie nicht nur dem Gesetz genüge, sondern können auch langfristig die kontinuierliche Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen verfolgen.



## ERMITTLUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN IST DAS NUR PINK ODER EINE PSYCHISCHE BELASTUNG?

Das liegt ganz an Ihnen. Denn unter dem Begriff psychische Belastung bezeichnet man zunächst neutral all das, was von Außen auf die menschliche Psyche einwirkt und eine spezifische Auswirkung beim Individuum zur Folge hat.

In der Arbeitswelt können zu hohe oder zu niedrige Anforderungen, monotone Tätigkeiten, unzureichende Informationen, zu wenig Entscheidungsspielraum oder mangelnde soziale Unterstützung psychische Fehlbeanspruchung zur Folge haben.

Gleich der allgemeinen Gefährdungsbeurteilung haben Arbeitgeber explizit die psychischen Fehlbelastungen zu ermitteln und Optimierungsmaßnahmen

umzusetzen. Denn sind Beschäftigte mittel- und langfristig psychischen Fehlbelastungen ausgesetzt, kann sich das nachteilig auf die Leistungsfähigkeit und den Gesundheitszustand auswirken.

Anhand der von Ihnen bevorzugten Methode können Sie die psychischen Belastungen ganz bequem durch uns als externen Dienstleister analysieren und auswerten lassen. Der Datenschutz bleibt dabei zu jedem Zeitpunkt gewährleistet.

Rund um die Durchführung, von Konzept bis zur Auswertung und darüber hinaus werden Sie engmaschig von uns begleitet und beraten.

## ERSTELLUNG VON BETRIEBSANWEISUNGEN FÜR ARBEITSMITTEL, MASCHINEN UND GEFÄHRSTOFFE

Die Bedienungsanleitung war mir „Latte“. Habe nur schnell Milch aufgeschäumt. Die Teeküche in eine wundersame weiße Welt verwandelt. „Hot-Spots“ auf Gesicht, Decolletè und Handrücken gesetzt. Die neue Kaffeemaschine ist buchstäblich „der Burner“!

Ein klassischer Fall: die Betriebsanweisung und die daraus folgende Unterweisung der Beschäftigten werden gern bei Neuanschaffungen vergessen.

Die knappe, klare schriftliche Anweisung zum sicherheitsgerechten Umgang mit Geräten sowie Gefahr- oder biologischen Stoffen hilft jedoch folgenreiche Gesundheitsschäden zu vermeiden.

Doch was ist bei der Erstellung der gesetzlich geforderten Betriebsanweisungen zu beachten? Und wer hält diese auf Stand?

Gerne erledigen wir das für Sie. Denn nicht nur die neuen Kaffeemaschinen haben es in sich!



**Und der Mensch heißt Mensch,  
weil er vergisst, weil er verdrängt.**

*(aus „Mensch“; H. Grönemeyer)*

Das unsichere Moment im Großen und Ganzen einer funktionierenden Arbeitsschutzorganisation ist und bleibt der Mitarbeiter selbst. Ob er sich sicherheitsgerecht verhält, Regeln befolgt, aufmerksam wahrnimmt, Risiken einschätzt und konzentriert seine Arbeit verrichtet, ist abhängig von seinem Wissen, seinen Fähigkeiten, seinem Sicherheitsbewusstsein und letztendlich von seiner Motivation.

Kinder lernen schnell durch Erfahrung, Einsicht und konsequente Erziehung. Bei Erwachsenen gestaltet sich der Lernvorgang jedoch weitaus schwieriger.

Aus diesem Grund sind 90 % des betrieblichen Unfallgeschehens auf menschliches Fehlverhalten zurückzuführen.

Unterweisungen müssen sein. Und sie dürfen auch Spaß machen. Doch wie gelingt es, die Arbeitsschutz-Themen jedes Jahr aufs Neue interessant und lebendig zu vermitteln, aktuelle Schwerpunkte aufzugreifen und dabei mit der Zeit zu gehen? Nutzen Sie dazu die erfahrenen Trainer unserer **Mplus**-Akademie, so dass sich Ihre Mitarbeiter sensibilisiert mit wachen Sinnen wieder ans Werk machen.

## MANAGEMENTSYSTEME FÜR DEN ARBEITSSCHUTZ – VON AUDIT BIS ZERTIFIZIERUNG

### **BADSTRASSE ODER LIEBER SCHLOSSALLEE?**

Arbeitsschutz ist unverzichtbarer Teil eines modernen, erfolgreichen Unternehmens-Managements. Und Arbeitsschutz muss „gemanaged“ werden. Wer sich dabei einer Systematik bedient, ein Arbeitsschutzmanagementsystem wie z.B. OSHAS 18001, SCC (Safety Certified Contractors), ISO 450001 oder das seiner Berufsgenossenschaft implementiert, gewinnt gleich auf mehreren Feldern.

Gut gewappnet gegen unliebsame Ereignisse und Störungen im Wertschöpfungsprozess sichern Sie sich als arbeitsschutz-zertifiziertes Unternehmen den Wettbewerbsvorteil bei Ihren Kunden. Statt würfeln und bangen – cool bleiben und systematisch vorgehen!

**In allen Phasen der Zertifizierung können Sie auf unsere Unterstützung zählen:**

- Auswahl des Arbeitsschutz Management Systems
- Konzept
- Implementierung
- Vor-Auditierung
- Begleitung bei der Zertifizierung
- Vorbereitung auf die Rezertifizierung
- Schulung von Mitarbeitern und Führungskräften

Damit es nicht plötzlich heißt, „Gehe zurück auf LOS!“, überprüfen wir mit wachem Blick von Außen Ihre gesetzliche Konformität sowie Ihre Wirksamkeit im Arbeitsschutz. Zum Beispiel:

- Ihre Gefährdungsbeurteilung
- Ihre arbeitsschutzbezogenen Prozesse und -Strukturen
- Standort-Audits für bundesweit verortete Unternehmen
- Prozesse und Strukturen hinsichtlich Ihrer Betreiberverantwortung
- Fremdfirmenmanagement